



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 44]

नई दिल्ली, नवम्बर 5—नवम्बर 11, 2017, शनिवार/कार्तिक 14—कार्तिक 20, 1939

No. 44]

NEW DELHI, NOVEMBER 5—NOVEMBER 11, 2017, SATURDAY/KARTIKA 14—KARTIKA 20, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 373.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल, (गैर-योधक) महिला अनुदेशक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 का एतद्वारा संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (गैर-योधक) महिला अनुदेशक, समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सशस्त्र सीमा बल (गैर-योधक) महिला अनुदेशक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 (इसे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात् :—

“2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ (4) में, शीर्ष स्तंभ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखे जायेंगे, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-6 (35400—112400/- रु.)”

(ख) स्तंभ (11) में, उपशीर्षक “प्रोन्नति ” के अधीन,—

- (i) शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड -1, (5200—20200 रु.) धन ग्रेड वेतन 2400 रु.” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500—81100/- रु.) में स्तर-4” शब्दों, अंकों और अक्षरों को रखा जायेगा ;
- (ii) प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा संबंधित टिप्पण का लोप किया जायेगा ।

[फा. सं. 17/12/एसएसबी/सीएससी/एरिया/जीपी‘बी’/2016/एसएफएस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 258, तारीख 20 दिसम्बर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गये थे ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th November, 2017

G.S.R. 373.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal (Non-Combatised) Women Instructor, Group ‘B’ post Recruitment Rules, 2014, namely:—

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Non-Combatised) Women Instructor, Group ‘B’ post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal (Non-Combatised) Women Instructor, Group ‘B’ post Recruitment Rules, 2014 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the schedule,—

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Level in the pay matrix
(4)
Level-6 (Rs. 35400-112400/-);

(B) in column (11), under sub- heading “Promotion”, -

- (i) for the words, figures and letters “Pay Band-1,(5200-20200/-)” plus Grade Pay of Rs. 2400/-”, the words, figures and letters “Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100/-)” shall be substituted;
- (ii) Note relating to computing minimum qualifying service for promotion, shall be omitted.

[F. No. 17/12/SSB/CSC/Area/Gp ‘B’/2016/SFS]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-Section (i) vide notification number G.S.R 258 dated the 20th December, 2014.

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 374.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल, (गैर-योधक) ड्राफ्टमैन काडर, समूह ‘ख’ अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल गैर-योधक, ड्राफ्टमैन काडर, समूह ‘ख’ अराजपत्रित पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सशस्त्र सीमा बल गैर-योधक, ड्राफ्टमैन काडर, समूह ‘ख’ अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2015 (इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात् :-

“3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है”।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,—

(अ) स्तंभ (4) में, शीर्ष स्तंभ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखे जायेंगे, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-6 (35400—112400/- रु.)”

(आ) स्तंभ (11) में, उप-शीर्षक “संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति)” के अधीन,—

- (i) मद (क) के उप-मद (ii) में शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड -1, 5200—20200 रु.+ 2400 रु. के ग्रेड वेतन” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500—81100/- रु.) में स्तर-4” शब्दों, अंकों और अक्षरों को रखा जायेगा ;
- (ii) टिप्पण 1 में, शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ 2400 रु. के ग्रेड वेतन” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स (25500—81100/- रु.) में स्तर-4” शब्दों, अंकों और अक्षरों को रखा जायेगा ;
- (iii) टिप्पण 4 का लोप किया जायेगा ।

[फा. सं. 3/3/एसएसबी/सीएससी/एरिया/जीपी‘बी’/2016/एसएफएस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 234 तारीख 19 दिसम्बर, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गये थे ।

New Delhi, the 7th November, 2017

G.S.R. 374.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal, (Non-Combatised), Draughtsman Cadre, Group 'B' Non-Gazetted post Recruitment Rules, 2015, namely:—

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised, Draughtsman Cadre, Group 'B' Non-Gazetted post Recruitment (Amendment) Rules 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised, Draughtsman Cadre, Group 'B' Non-Gazetted post Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rules shall be substituted, namely :—

“3. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

(3) In the said rules, in the schedule, -

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted namely :—

"Level in the pay matrix
(4)
Level - 6 (Rs. 35400-112400/-)"

(B) in column (11), under sub-heading "Composite Method [Deputation/Promotion]", -

- (i) in item (a), in sub-item (ii), for the words, figures and letters "Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400/-", the words, figures and letters "Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100/-)" shall be substituted;
- (ii) in Note 1, for the words, figures and letters "Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400/-", the words, figures and letters "Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100/-)" shall be substituted;
- (iii) Note-4 shall be omitted.

[F. No. 3/3/SSB/CSC/Area/Gp 'B'/SFS/2016]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub Section (i) vide notification number G.S.R. 234 dated the 13th December, 2015.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 375.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, आशुलिपिक (श्रेणी-I), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015, को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है,

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय, पूसा, नई दिल्ली में आशुलिपिक श्रेणी-I, समूह 'ख' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय आशुलिपिक श्रेणी-I, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ी जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
आशुलिपिक श्रेणी - 1	13* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-6, (रुपये 35,400-1,12,400)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति: ऐसे आशुलिपिक श्रेणी – II, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -4, (रु. 25,500-81,100) में दस वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5, (रु. 29,200-92,300) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4, (रु. 25,500-81,100) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (1) निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय – अध्यक्ष (2) अवर सचिव (विस्तार), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग – सदस्य (3) उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय – सदस्य (4) संयुक्त निदेशक (विस्तार), विस्तार निदेशालय – सदस्य समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):- (1) निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय – अध्यक्ष (2) अवर सचिव (विस्तार), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग – सदस्य (3) उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय – सदस्य (4) संयुक्त निदेशक (विस्तार), विस्तार निदेशालय – सदस्य	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 1-23/2014-विस्तार (भर्ती नियम) खंड-II]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 26th October, 2017

G.S.R. 375.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Extension, Stenographer Grade –I, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade –I, Group 'B' in the Directorate of Extension, Pusa, New Delhi under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension Stenographer Grade –I, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade I	13* (2017) *Subject to variation dependent upon workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Level – 6 (Rs. 35,400-1,12,400)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Two years for promotees	(i) 10% by promotion; (ii) 90% by deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion :

Stenographers Grade II in the Level - 4 (Rs.25,500-81,100) in the pay matrix with ten years regular service.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations:

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
 (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level - 5 (Rs. 29,200-92,300) in the pay matrix in the parent cadre or department; or

- (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level - 4 (Rs. 25,500-81,100) in the pay matrix in the parent cadre or department.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <p>(1) Director (Administration), Directorate of Extension — Chairman</p> <p>(2) Under Secretary (Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare — Member</p> <p>(3) Deputy Director (Administration), Directorate of Extension — Member</p> <p>(4) Joint Director (Extension), Directorate of Extension — Member</p> <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <p>(1) Director (Administration), Directorate of Extension — Chairman</p> <p>(2) Under Secretary (Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare — Member</p> <p>(3) Deputy Director (Administration), Directorate of Extension — Member</p> <p>(4) Joint Director (Extension), Directorate of Extension — Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)</p>

[F. No. 1-23/2014-Extn. (RRs)Vol.-II]

M. L. ATAL, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 376.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय सहायक निदेशक (राजभाषा) (समूह 'क'), ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2015 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में सहायक निदेशक (राजभाषा), ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक निदेशक (रा.भा.) (समूह 'क'), ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक निदेशक (रा.भा.)	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 10 (रु. 56,100-1,77,500)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति)</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स में स्तर – 7 (रु. 44,900-1,42,400) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(iii) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों</p> <p>आवश्यक</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम, के रूप में, के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, हिंदी माध्यम में और अंग्रेजी एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न विषय में मास्टर डिग्री।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, अंग्रेजी माध्यम में और हिंदी एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम, के रूप में, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न विषय में मास्टर डिग्री।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, हिंदी और अंग्रेजी एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम और दूसरा डिग्री स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न विषय में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन या प्राइवेट सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थाओं के अंग्रेजी से हिंदी और हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद के कार्य और हिंदी में पारिभाषिक शब्दावली (पारिभाषिक कार्य) का उपयोग या प्रयोग करने का तीन वर्षों का अनुभव हो।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थाओं के अधीन हिंदी और अंग्रेजी में अध्यापन या हिंदी या अंग्रेजी में अनुसंधान में तीन वर्षों का शिक्षण अनुभव हो।</p>

वांछनीय

संविधान की 8वीं अनुसूची में सम्मिलित हिंदी के अतिरिक्त किसी एक भाषा का किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर पर अध्ययन

टिप्पण 1: ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अनुवादक जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स में स्तर – 7 (रु. 44900-142400) में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उनके नियुक्ति के लिए चयनित किए जाने की दशा में, पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. ज्येष्ठ अनुवादक	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर – 7 (रु. 44,900 – 1,42,400)	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति)

(11)

संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति)

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या

(ii) जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स में स्तर – 6 (रु. 35,400-1,12,400) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी माध्यम में और अंग्रेजी एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न अन्य विषय में मास्टर डिग्री।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम में और हिंदी एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न अन्य विषय में मास्टर डिग्री।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी और अंग्रेजी एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम और दूसरा डिग्री स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न विषय में मास्टर डिग्री; और

या

हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त संस्थान से डिप्लोमा अथवा प्रमाण पत्र या केंद्रीय अथवा राज्य सरकार जिसके अंतर्गत भारत सरकार का उपक्रम भी है, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी के अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय कनिष्ठ अनुवादक जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स में स्तर – 6 (रु. 35,400-1,12,400) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। उनकी नियुक्ति के लिए चयनित किए जाने की दशा में, पद प्रोन्नति पर भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. कनिष्ठ अनुवादक	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 6 (रु. 35,400- 1,12,400)	लागू नहीं होता

(6)	(7)
<p>30 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>टिप्पण 1: भारत सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी।</p> <p>टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>अनिवार्य</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी माध्यम में और अंग्रेजी एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न विषय में मास्टर डिग्री।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम में और हिंदी एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न विषय में मास्टर डिग्री।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी और अंग्रेजी एक अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम और दूसरा ऐच्छिक या अनिवार्य विषय डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम के रूप में, के साथ हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न विषय में मास्टर डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम</p>

	प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो; (क) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, और (ख) कॉलम (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) :- 1. निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय – अध्यक्ष 2. निदेशक या संयुक्त निदेशक (कृषि सूचना), विस्तार निदेशालय – सदस्य 3. निदेशक या उप निदेशक (राजभाषा), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग – सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 1-5/2014-विस्तार (भर्ती नियम)/खंड II]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 26th October, 2017

G.S.R. 376.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Director(OL) (Group 'A'), Senior Translator and Junior Translator (Group 'B') Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director(OL) (Group 'A'), Senior Translator and Junior Translator (Group 'B') in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Assistant Director (OL) (Group 'A'), Senior Translator and Junior Translator (Group 'B') Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Director (OL)	1* (2017) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 10 (Rs. 56,100-1,77,500)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Two years for promotees	By composite method (Deputation plus Promotion)

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

Composite method (Deputation plus Promotion):

Officers from the Central or State Governments or Union Territory Administrations:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or,
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level - 7 (Rs.44,900-1,42,400) in the Pay Matrix; and
- (iii) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

- (i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the

medium of examination at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

OR

Masters degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

OR

Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of a examination at the degree level;

OR

Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subject or either of the two as a medium of a examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and

- (ii) Three years experience of using or applying terminology (terminological works) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central or State Governments or autonomous Body or Statutory Organisations or Public Sector undertakings or Universities or recognised research or educational institutions.

OR

Three years experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central or State Governments or autonomous Body or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research or educational institutions.

Desirable:

Studied one of the languages other than Hindi included in the 8th Schedule to the Constitution at 10th level from a recognised board.

Note 1: The Departmental Senior Translator with three years regular service in the Level - 7 (Rs.44,900-1,42,400) in the Pay Matrix shall also be considered along with outsiders. In case he or she is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.

Note 3: The Departmental officer in the feeder category who is in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Senior Translator	1*(2017) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 7 (Rs. 44,900-1,42,400)	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Composite method (Deputation plus Promotion)

(11)	
<p>Composite method (Deputation plus Promotion):</p> <p>Officers from the Central or State Governments or Territory Administrations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level - 6 (Rs. 35,400-1,12,400) in the Pay Matrix; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Masters degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subjects or as the medium of examination at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subject or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and</p> <p>Recognised Diploma or Certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or three years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government offices including Government of India Undertakings.</p> <p>Note 1: The Departmental Junior Translator with five years regular service in the Level - 6 (Rs. 35,400-1,12,400) in the Pay Matrix shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The Departmental officer in the feeder category who is in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Junior Translator	1*(2017) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level - 6 (Rs. 35,400– 1,12,400)	Not applicable

(6)	(7)
<p>Not exceeding Thirty years.</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for</p>	<p>Essential:</p> <p>Masters degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level</p>

<p>receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>	<p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subject or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and</p> <p>Recognised Diploma or Certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government offices including Government of India Undertaking.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>
--	---

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of the Central Government:-</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7)</p>	Not applicable

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits):</p> <ol style="list-style-type: none"> Director (Administration), Directorate of Extension - Chairman Director or Joint Director (Farm Information), Directorate of Extension - Member Director or Deputy Director (Official Language), Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare - Member Deputy Director (Administration), Directorate of Extension - Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 377.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक (समूह 'ख'), भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में सहायक प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक (समूह 'ख') के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी	*6 (2017) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-7 (रु. 44,900-1,42,400)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
लागू नहीं होता।	(i) 40 % प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) (ii) 60 % प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति:-</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6, (रु. 35,400-1,12,400) में ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और मान्यता प्राप्त संस्थान से स्थापना प्रशासन, लेखा क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):-</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या पब्लिक सेक्टरों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35,400-1,12,400) या</p>

समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो; और
(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री।
- (ii) प्रशासनिक और स्थापन कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, (प्रशासन) विस्तार निदेशालय – अध्यक्ष 2. निदेशक, (विस्तार) विस्तार निदेशालय – सदस्य 3. अवर सचिव (विस्तार) – सदस्य कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग 4. उप निदेशक (लेखा)/उप निदेशक (प्रशासन) विस्तार निदेशालय – सदस्य 	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. कार्यालय अधीक्षक	5* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-6 (रु. 35,400-1,12,400)	चयन

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4, रु. 25,500-81,100 में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्थापना या लेखा के क्षेत्र 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, (प्रशासन) विस्तार निदेशालय – अध्यक्ष संयुक्त निदेशक, (विस्तार), विस्तार निदेशालय – सदस्य अवर सचिव (विस्तार) कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग – सदस्य उप निदेशक (प्रशासन)/उप निदेशक (लेखा) विस्तार निदेशालय – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 1-25/2014-विस्तार (भर्ती नियम) खण्ड-II]

मदन लाल अटल, अवर सचिव

New Delhi, the 26th October, 2017

G.S.R. 377.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Extension, Assistant Administrative Officer and Office Superintendent, (Group 'B') Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Administrative Officer and Office Superintendent (Group 'B') in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Assistant Administrative Officer and Office Superintendent, (Group 'B') Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Level of pay in the pay matrix.—The number of posts, their classification, level of pay in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Administrative Officer	06* (2017) *(Subject to variation on dependent workload)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Level-7 (Rs.44,900-1,42,400)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Not applicable	(i) 40% by promotion failing which by deputation (including Short-term contract); (ii) 60% by deputation (including Short-term contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

(11)**Promotion:**

Office Superintendent in the level -6 (Rs.35,400-1,12,400) in the Pay Matrix with five years regular services and having successfully completed training of 2-4 weeks in the field of establishment, Administration or Accounts from a recognized institute.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (Including Short-Term Contract):

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories Administrations or Statutory or Autonomous Organizations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level – 6 (Rs.35400-112400) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following education qualifications and experience:-
(i) Graduate degree from a recognized University or Institute.
(ii) Two years' experience in Administration and Establishment work.

Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering promotion) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract)
1 Director (Administration), Directorate of Extension – Chairman	
2 Director (Extension), Directorate of Extension – Member	
3 Under Secretary(Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member	
4 Deputy Director (Accounts)/ Deputy Director(Administration) Directorate of Extension – Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Office Superintendent	05 * (2017) *(Subject to variation dependent upon workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Level-6 (Rs.35,400-1,12,400)	Selection

(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)
Two years for promotees	By promotion

(11)
<p>Promotion:</p> <p>Upper Division Clerk in the Level-4 (Rs. 25,500-81,100) in the Pay Matrix with ten years regular service and having successfully completed training of 2-4 weeks in the field of Establishment, Administration or Accounts from a recognized institute.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility serve by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)			(13)
Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—			Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
1	Director (Administration), Directorate of Extension	– Chairman	
2	Joint Director (Extension), Directorate of Extension	– Member	
3	Under Secretary(Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare	– Member	
4	Deputy Director (Administration)/ Deputy Director(Accounts) Directorate of Extension	– Member	

[F. No. 1-25/2014-Extn.(RRs) Vol-II]

M. L. ATAL, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 378.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, ग्राफोटाइप आपरेटर भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग में विस्तार निदेशालय के अधीन ग्राफोटाइप आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, ग्राफोटाइप आपरेटर, भर्ती नियम, 2017 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
ग्राफोटाइप आपरेटर	1*(2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 4 (रु. 25,500-81,100)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा।
(11)
प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (I) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 (II) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2, (रु. 19,900 – 63,200) या समतुल्य में आठ वर्ष की नियमित सेवा है; और
 (ख) एक शैली के मुद्रण और प्लेट बनाने में वैद्युत द्वारा स्वचालित मशीनों से नक्कासी और शैलीबद्ध करने में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. 1-21/2014-विस्तार/(भर्ती नियम)-खंड-II]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 26th October, 2017

G.S.R. 378.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Graphotype Operator Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Graphotype Operator in the Directorate of Extension, Pusa, New Delhi under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Graphotype Operator, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the level in the pay matrix.—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, –

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Graphotype Operator	1*(2017) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 (Rs.25,500-81,100)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Not applicable	By deputation

In case of recruitment by promotion or deputation /absorption grades from which promotion or deputation /absorption to be made
(11)

Deputation:**Officers of the Central or State Government:**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with eight years regular service in level-2, (Rs.19,900-63,200) in the pay matrix or equivalent; and
(b) having at least five years experience of operating power driven automatic embossing and addressing machines both for printing and plate-making of addresses.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Not applicable

[F. No. 1-21/2014-Extn. (RRs) Vol-II]

M. L. ATAL, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 379.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक तकनीकी अधिकारी, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में सहायक तकनीकी अधिकारी, समूह 'ख' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक तकनीकी अधिकारी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक तकनीकी अधिकारी	1*(2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर- 6 (रु. 35,400-1,12,400)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति:

वेतन मेट्रिक्स में स्तर- 5 (रु. 29,200-92,300) में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित कैमरामैन-सह-प्लेट मेकर से प्रोन्नति।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :-

केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या भारत सरकार के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या सांविधिक निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या

(ii) वेतन मेट्रिक्स में स्तर- 5 (रु. 29,200-92,300) या समतुल्य में उस पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक क्षेत्र के किसी उपक्रम में प्रक्रियात्मक कार्य तथा मुद्रण प्रौद्योगिकी में दो वर्ष का अनुभव;

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(1) निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय	- अध्यक्ष

(2) निदेशक (फार्म सूचना), विस्तार निदेशालय	— सदस्य	
(3) अवर सचिव (विस्तार), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग	— सदस्य	
(4) उप निदेशक (प्रशासन/लेखा), विस्तार निदेशालय	— सदस्य	

[फा. सं. 1-24/2014-विस्तार(आरआर) खंड-II]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, 26th October, 2017

G.S.R. 379.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Technical Officer, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Technical Officer, Group 'B' in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Assistant Technical Officer (Group 'B') Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Level of pay in the pay matrix.—The number of the posts, their classification, level of pay in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Technical Officer	1* (2017) *(Subject to variation dependent upon workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	level-6 (Rs.35,400-1,12,400)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Two years	By promotion failing which by Deputation (Including Short-term Contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)
<p>Promotion:</p> <p>Promotion is from Cameraman-cum-Plate-Maker in the Level – 5 (Rs.29,200-92,300) with six years regular service in the Pay Matrix.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility services, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short-term Contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or semi-Government or statutory or autonomous organizations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years regular service in the post in the Level-5 (Rs.29,200-92,300) in the pay matrix, or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualification and experience as under:-</p> <p>(i) Diploma in Printing Technology from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) two years' experience in processing and printing technology in Central Government or State Government or autonomous body or Public Sector Undertaking.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date for the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <p>1 Director (Administration), - Chairman</p> <p>Directorate of Extension</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (Including Short-term Contract).</p>

2	Director (Farm information), Directorate of Extension	- Member	
3	Under Secretary (Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare	- Member	
4	Deputy Director (Administration/Accounts), Directorate of Extension	- Member	

[F. No. 1-24/2014-Extn. (RRs) Vol.-II]

M. L. ATAL, Under Secy. (Extn.)

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 380.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी), भर्ती नियम 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
- (2) ये भारत के राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी), भर्ती नियम 2016 में-
 - नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

- अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी)	25* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ख'), अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	स्तर-6 (35400 रु.)	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
दो वर्ष	प्रोन्नति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
प्रोन्नति: ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (29,200 रु.) के स्तर-5 की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है।
टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रशिक्षण: राजीव गांधी राष्ट्रीय भूमिगत जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर से यानों के प्रचालन और अनुरक्षण (पुनश्चर्या पाठ्यक्रम) के लिए दो सप्ताह का प्रशिक्षण।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष	
2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य	
3. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य	

[फा. सं. 21/08/2016- सीजीडब्ल्यूबी]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 23 अप्रैल, 2016 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 60 तारीख 11 अप्रैल, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 26th October, 2017

G.S.R. 380.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board, Staff Car Driver (Special Grade), Recruitment Rules, 2016, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Staff Car Driver (Special Grade), Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board, Staff Car Driver (Special Grade), Recruitment Rules, 2016,-

(i) for rule 2, the following shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of said post(s), its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”;

(ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Staff Car Driver (Special Grade).	25*(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group ‘B’), non-Gazetted, Ministerial.	Level-6 (Rs.35400)	Non-selection

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grade from which promotion or deputation/absorption is to be made

(11)

Promotion:

Staff Car Driver (Grade-I) in level-5 in the pay matrix (Rs.29200) with six years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation

period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Training

Two week training for operation and maintenance of vehicle (Refresher Course) from Rajiv Gandhi National Ground Water Training and Research Institute, Raipur.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman 2. Director (Administration), Central Ground Water Board - Member 3. Superintending Engineer, Central Ground Water Board — Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 21/08/2016-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published vide notification number G.S.R. 60 dated the 11th April, 2016 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section(i) dated 23rd April, 2016.

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 381.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, कार्यपालक इंजीनियर, समूह 'क' पद भर्ती नियम 2011, उन बातों के अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में कार्यपालक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, कार्यपालक इंजीनियर, समूह 'क' पद भर्ती नियम 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—**पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—**भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.—**वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
कार्यपालक इंजिनियर	19* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (रु. 67700)

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भरी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स (56100 रु) स्तर -10 में ऐसा सहायक कार्यपालक इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिक या कृषि या खनन या इलैक्ट्रिकल या ट्रिल्लिंग इंजीनियरिंग अथवा पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा व निम्नलिखित विषयों पर राजीव गांधी राष्ट्रीय जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर या किसी अन्य राष्ट्रीय स्तर के संस्थान से दो सप्ताह का प्रशिक्षण:</p> <p>(i) प्रधान प्रबंधन और व्यवहार्य;</p> <p>(ii) प्रशासन और वित्त</p>

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी:

- (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स ((56100 रु) स्तर -10 में पद पर नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो; और
- (iii) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं:

(I) आवश्यक

- (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल या यांत्रिक या कृषि या खनन या इलैक्ट्रिकल या ड्रिलिंग इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री
- (ख) यांत्रिक ड्रिलिंग रिग्स के उपयोग करने में पाँच वर्ष का अनुभव

(II) वांछनीय

ट्यूबवेल और भूजल जांच में दो वर्ष का अनुभव

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. विशेष सचिव या अपर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय	अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	सदस्य
3. संयुक्त सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय	सदस्य

[फा. सं. 21/2/2013-सीजीडब्ल्यूबी]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 27th October, 2017

G.S.R. 381.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Executive Engineer, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Executive Engineer, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non - selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Executive Engineer.	19* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 11 (Rs.67,700) in the pay matrix.	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation

case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)

Promotion:

Assistant Executive Engineer in Level-10 (Rs.56,100) in the pay matrix with five years regular service in the grade and possessing a Diploma in Civil or Mechanical or Agricultural or Mining or Electrical or Drilling Engineering or in Petroleum Technology from a recognised Institute or University.

Two weeks training from Rajiv Gandhi National Ground Water Training and Research Institute, Raipur or in any other National Level Institute on following topics:-

- (i) Management principles and practices;
- (ii) Administrative and Finance.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officer of the Central Government or State Government or Union territories Administration,-

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-10 (Rs.56,100) in the pay matrix in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

- (i) Degree in Civil or Mechanical or Agricultural or Mining or Electrical or Drilling Engineering or Degree in Petroleum Technology from a recognised University or Institute; and
- (ii) Five years experience in the use of Mechanical Drilling Rigs.

Desirable:

Two years experience of tube wells and allied ground water investigations.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Chairman 2. Chairman, Central Ground Water Board – Member 3. Joint Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

[F. No. 21/02/2013-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 382.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, सवार हरकारा, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, सवार हरकारा, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सवार हरकारा	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900 रु.)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
<p>18-27 वर्ष के बीच</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन,</p> <p>(ii) मोटरसाईकिल के लिए कोई विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो और मोटरसाईकिल के चालन का दो वर्ष का अनुभव रखता हो।</p> <p>(iii) मोटर साईकिल की यंत्र क्रिया का ज्ञान रखता हो।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
आयु : नहीं। शैक्षिक अर्हता : हां।	सीधी भर्ती किए जाने वाले के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(11)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>निम्नलिखित पाठ्यक्रम के आधार पर चालन परीक्षण पास करने के अध्ययधीन रहते हुए, ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृन्द, समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो:</p> <p>(i) अंग्रेजी अक्षरों और अंको को पढ़ने में समर्थ हो।</p> <p>(ii) मोटर साईकिल चालन का आधारीक ज्ञान हो।</p> <p>(iii) मोटर साईकिल के रखरखाव और यंत्रक्रिया का आधारीक ज्ञान हो।</p> <p>(iv) मोटर साईकिल की लाग बुक या इतिवृत्त के रखरखाव का ज्ञान रखता हो।</p> <p>(v) यातायात नियमों का ज्ञान रखता हो।</p>

प्रशिक्षण:

राजीव गांधी राष्ट्रीय भूमिगत जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर से सड़क पर सुरक्षा, मोटर यान (स्तर-1) के प्रचालन और रखरखाव का दो सप्ताह का प्रवेश स्तर प्रशिक्षण।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--	लागू नहीं होता।
1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष	
2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	
3. कार्यकारी इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--	
1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष	
2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	
3. कार्यकारी इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	

[फा. सं. 23/13/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd November, 2017

G.S.R. 382.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Despatch Rider, Group 'C' post Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Despatch Rider, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.—The number of said post, its classification, and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Despatch Rider	1 * (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (Rs.19900) in the pay matrix.	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).	Essential:
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Matriculation from a recognised Board.
Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(ii) Possessing a valid driving licence of motor cycle and having two years' experience of driving motor cycle.
	(iii) Knowledge of the mechanism of motor cycle.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)
Age : No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation absorption to be made
(10)	(11)
Promotion failing which direct recruitment.	Promotion: From Multi Tasking Staff, Group 'C' employees having three years regular service in the Central Ground Water Board subject to passing driving test based on the following syllabus:

	<p>(i) ability to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) basic knowledge of driving the motor cycle.</p> <p>(iii) basic knowledge of maintenance and mechanism of motor cycle..</p> <p>(iv) possessing knowledge of maintenance of log book or history sheet of motor cycle.</p> <p>(iv) possessing knowledge of traffic rules.</p> <p>Training:</p> <p>Two weeks, induction level; safety on road, Operation and maintenance of motor vehicles (Level-I) from Rajiv Gandhi National Ground Water Training and Research Institute, Raipur.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <p>1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman</p> <p>2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member</p> <p>3. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member</p> <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of:-</p> <p>1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman</p> <p>2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member</p> <p>3. Executive Engineer, Central Ground Water Board – Member</p>	Not applicable.

[F. No. 23/13/2016-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 383.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऊपरी यमुना नदी बोर्ड (तकनीकी - समूह 'ग') भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास एवं गंगा संरक्षण मंत्रालय, ऊपरी यमुना नदी बोर्ड में नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऊपरी यमुना नदी बोर्ड (तकनीकी-समूह 'ग') भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अपचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
नक्शानवीस	4* (2017) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" तकनीकी	स्तर - 6 (35400 - 112400 रु.)	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, और
- (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 5 के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष से कम की नियमित सेवा ना की है; या
- (iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 4 के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष से कम की नियमित सेवा ना की है; और

2. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है:-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक;
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नक्शानवीसी में दो वर्ष से अन्यून अवधि का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा जिसके अंतर्गत छः महीने का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है।
- (iii) डिप्लोमा प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता प्राप्त संगठन में उस क्षेत्र में एक वर्ष का काम करने का अनुभव।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका संसचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/2015-ई.III(यूवाईआरबी) (पार्ट)]

अनिल कुमार वाही, अवर सचिव

New Delhi, the 7th November, 2017

G.S.R. 383.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Upper Yamuna River Board (Technical – Group ‘C’) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post Draftsman in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Upper Yamuna River Board namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Upper Yamuna River Board Technical – Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of said post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the after said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Draftsman	4* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Technical.	Level-6 (Rs. 35400-112400).	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation.

In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which promotion deputation/absorption on transfer to be made

(11)

Deputation:

Officers under the Central or State Governments:-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) posts in the Level-5 in pay matrix or equivalent with not less than six years of regular service in the grade; or

(iii) posts in the Level – 4 in the pay matrix or equivalent with not less than ten years of regular service in the grade; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :-

(i) Matriculation from a recognised board;

(ii) Certificate or Diploma in Draftsmanship from a recognised institute of not less than two years duration, including practical training for six months; and

(iii) working experience of one year in the line in the recognised organisation after getting the diploma.

Note 1: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of Government shall ordinarily not exceed three

years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date for receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/1/2015-E.III(UYRB)(part)]

ANIL KUMAR WAHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 384.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय में स्टाफ कार चालक श्रेणी 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में स्टाफ कार चालकों के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, स्टाफ कार चालक समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
1. स्टाफ कार चालक(श्रेणी-I)	3(तीन)* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
स्तर-5, (29200-92300 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा: निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित विभागीय व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच साल नियमित सेवा की हो :- (क) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने की क्षमता। (ख) यातायात विनियमों का ज्ञान। (ग) पेट्रोल और डीजल इंजनों के चालन का ज्ञान और त्रुटियों को पता लगाने की योग्यता और छोटी मोटी चालू त्रुटियों को सुधारने का ज्ञान। (घ) कारबुरेटर, प्लग को साफ करने की क्षमता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव, (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (समन्वय) -सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन) -सदस्य (जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय)	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II)	3(तीन)* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय

(4)	(5)	(6)
स्तर-4, (25500-81100 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा: निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित विभागीय व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो :- (क) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने की क्षमता। (ख) यातायात विनियमों का ज्ञान। (ग) त्रुटियों का पता लगाने और छोटी मोटी चालू मरम्मत करने की योग्यता। (घ) पहिए बदलने और टायरों में सही हवा भरने की क्षमता।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव, (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (समन्वय) - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन) - सदस्य (जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय)	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)
3. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	4(चार)* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय

(4)	(5)	(6)
स्तर-2, (19900-63200 रु.)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के मध्य। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल का 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

		<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	---

(7)	(8)	(9)
<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रीकुलेशन या समतुल्य</p> <p>(ख) जिसके पास मोटर कार चलाने का विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति है</p> <p>(ग) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान</p> <p>(घ) हिन्दी तथा अंग्रेजी का ज्ञान</p> <p>(ङ) मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>आमेलन: जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय जिसमें उक्त मंत्रालय के संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय में भी है के ऐसे नियमित चालक या हरकारों और मल्टी-टास्किंग स्टाफ में से जिन्होंने निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित चालन परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों:-</p> <p>(क) अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने की क्षमता।</p> <p>(ख) यातायात विनियमों का ज्ञान।</p> <p>(ग) त्रुटियों का पता लगाने और छोटी मोटी चालू मरम्मत करने की क्षमता।</p> <p>(घ) पहिए बदलने और टायरों में सही हवा भरने की क्षमता।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. अवर सचिव, (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव (समन्वय) - सदस्य</p> <p>3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन) - सदस्य</p> <p>(जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय)</p>	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए. 12034/16/2017-प्रशा.]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

New Delhi, the 7th November, 2017

G.S.R. 384.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources Staff Car Driver Group 'C' posts Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Staff Car Drivers, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, its classification and Level in Pay Matrix.**—The number of the post, its classification, Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,---

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Staff Car Driver (Grade-I)	3 * (2017) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service, Group-'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Level in the Pay Matrix	Whether selection-post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(4)	(5)	(6)	(7)
Level 5, [Rs. 29200-92300/-]	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which by promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion:

From amongst Staff Car Drivers (Grade-II) with five years' regular service in the grade, subject to passing Departmental Trade Test based on the following syllabus:-

- (a) Ability to read English numerals and figures;
- (b) Knowledge of traffic regulations;
- (c) Knowledge of working of petrol and diesel engines and be able to locate faults and rectify minor running defects;
- (d) Ability to clean carburetor, plug.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-

Not applicable.

- (1) Under Secretary (Administration),
Ministry of Water Resources,
River Development and
Ganga Rejuvenation - Chairman
- (2) Under Secretary (Coordination),
Ministry of Water Resources,
River Development and
Ganga Rejuvenation - Member
- (3) Section Officer (General Administration),
Ministry of Water Resources,
River Development and
Ganga Rejuvenation - Member

(1)	(2)	(3)
2. Staff Car Driver (Grade-II).	3* (2017) * Subject to variation dependant on work load.	General Central Services, Group-'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

(4)	(5)	(6)	(7)
Level 4 [Rs. 25500-81100/-].	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)

Promotion :

From amongst departmental Staff Car Drivers (Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade, subject to passing Departmental Trade Test based on the following syllabus:-

- (a) Ability to read English numerals and figures;
- (b) Knowledge of traffic regulations;
- (c) Ability to locate faults and carry out minor running repairs;
- (d) Ability to change wheels and correctly inflate tyres.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- (1) Under Secretary (Administraion), Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Chairman (2) Under Secretary (Coordination), Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member (3) Section Officer (General Administration), Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade).	4* (2017) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Services, Group-'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 [Rs. 19900-63200/-].

(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board;</p> <p>(b) possessing a valid driving licence for motorcar;</p> <p>(c) knowledge of motor mechanism;</p> <p>(d) knowledge of Hindi or English language;</p> <p>(e) experience of driving a motor car for three years.</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By absorption failing which by direct recruitment.

(11)
<p>Absorption:</p> <p>From amongst the regular Driver or Despatch Riders and Multi-Tasking Staff of the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation including attached and subordinate offices of the said Ministry, possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7 subject to passing the driving test based on the following syllabus:-</p> <p>(a) Ability to read English numerals and figures;</p> <p>(b) Knowledge of traffic regulations;</p> <p>(c) Ability to locate faults and carry out minor running repairs;</p> <p>(d) Ability to change wheels and correctly inflate tyres.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of :-</p> <p>(1) Under Secretary (Administraion), Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Chairman</p> <p>(2) Under Secretary (Coordination), Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member</p> <p>(3) Section Officer (General Administration), Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member</p>	Not applicable.

[F. No. A. 12034/16/2017-Admn.]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.